

360-graders bedömning för team kring BT/ST-läkare

ST-läkare:		Datum:		
Vilket yrke har du?		Arbetsplats:		
SYFTE: Med stöd av teamet som arbetar runt en individ kan man bekräfta tillfredsställande/goda prestationer, ge förslag till förbättringar samt vara ett stöd vid bedömning inför fortsatt kliniskt arbete / bedömning av uppnådd kompetens INSTRUKTION: Fyll i formuläret anonymt ange yrke. Lämna till studierektor efter att du är klar. Är området tillfredsställande och du instämmer i de färdiga påståendena kryssar du "JA". Kommentera också nedan där du uppfattar att ST-läkaren uppvisar ett särskilt bra arbetssätt och beskriv specifikt vad det är. Kryssa "NEJ" där du tror en förändring behövs. Kommentera i respektive ruta: Vad behöver utvecklas? Hur? Försök att utgå från ett mål, beskriv vad som skulle behöva ändras för att nå detta mål och om möjligt ge också förslag på hur. Tänk på att vara konkret och saklig. Utgå från beteenden / handlingar - ej person/personlighet. Om du inte alls kan yttra dig, ex pga brist på observationer markeras området med "?".				
1 - Medicinsk kunskap		Ja	Nej	?
Uppvisar och använder för sin erfarenhetsnivå adekvat teoretisk kunskap i det kliniska arbetet.				
Kommentera i respektive textruta särskilt bra arbetssätt respektive eventuella utvecklingsområden. Tänk på att vara konkret. Fokusera på uppgift och inte person.				
2 - Kliniska färdigheter		Ja	Nej	?
Genomför med god teknik och vårdhygien kroppsundersökning, ingrepp och övriga praktiska moment.				
3 - Kliniskt resonemang & bedömningsförmåga		Ja	Nej	?
Kommer utifrån erfarenhetsnivå fram till rimliga diagnoser och differentialdiagnoser och föreslår adekvat utredning och behandling.				
4 - Kommunikation		Ja	Nej	?
Är tydlig och pedagogisk. Kan handleda andra. Har god språklig förmåga i tal och skrift. Anpassar kommunikationen utifrån situation / patienters individuella behov och kommunikativa förmåga.				
5 - Organisationsförmåga		Ja	Nej	?
Kommer och går i tid, är förberedd då så krävs, kan göra adekvata prioriteringar mellan arbetsuppgifterna, kan disponera tiden på ett rimligt sätt.				

360-graders bedömning för team kring BT/ST-läkare

6 - Professionalism (inklusive etik och bemötande) Kan identifiera etiska problem och analysera dessa samt ta etiska beslut. Kan hantera värdekonflikter i det dagliga arbetet. Bemöter människor som individer och med respekt oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Pålitlig, tar ansvar.	Ja	Nej	?
7 - Sociala färdigheter och teamarbete Är lyhörd, har förmåga att lyssna in, ge tydlig information, koordinera och leda ett team, se och uppskatta andras bidrag	Ja	Nej	?
8 - Egen reflektion och utveckling (inklusive patientsäkerhet och vetenskap) Tar ansvar för sin egen kompetens, ser sina begränsningar och tar stöd. Ser risker & systemfel och bidrar i att påtala dem/hitta lösningar. Har ett vetenskapligt kritiskt förhållningssätt.	Ja	Nej	?
9 - Att verka i systemet Samarbetar väl med andra professioner och aktörer, är mån om patienterna, tar ansvar för dokumentation och administration, använder resurser effektivt (tid, utredningar och behandlingar).	Ja	Nej	?
KOMMENTARER - skriv här eventuella övriga kommentarer/ använd som extra utrymme för områdena ovan.			